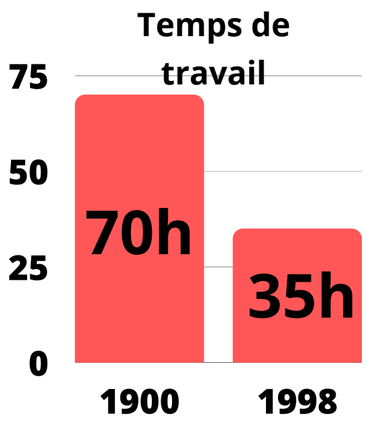
Les politiques temporelles

François Lescaux
Bureau des Temps - MEL

Une évolution marquée de nos rythmes de vie



+35 ans
d'espérance de vie

4/5 des femmes ont une activité professionnelle

5 km → 45 km
parcourus par jour

37 %
des salariés ont des horaires de travail en journée, prévus à l'avance avec un repos les deux jours du week-end.

Conséquences

- Rythmes fractionnés et/ou désynchronisés
- Difficultés d'articulation au niveau local
- Impacts sur la cohésion d'ensemble de notre société

Les champs d’action traditionnels des politiques temporelles

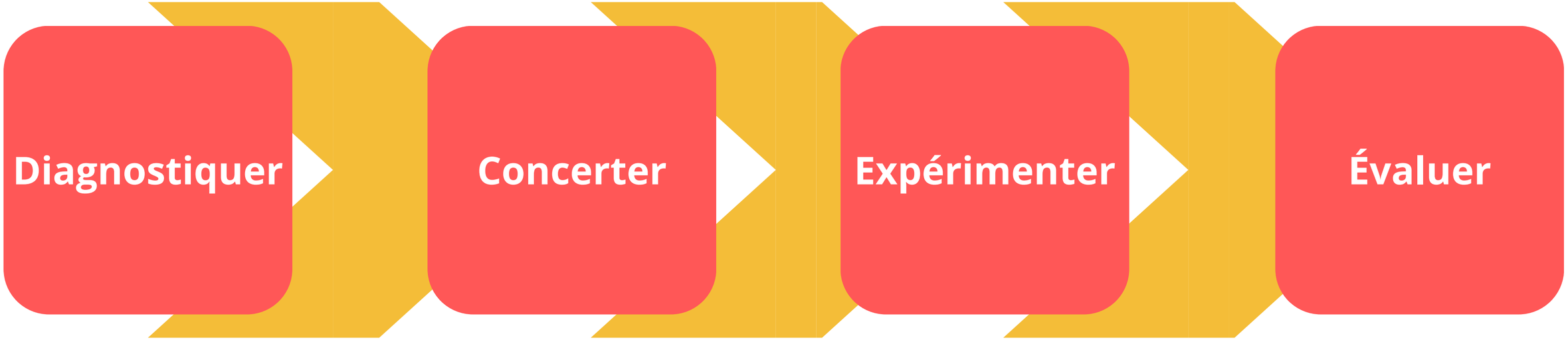
Les horaires des services et des commerces

L’organisation du travail

La logique d’usage

<u>Principe :</u> faire autrement en stimulant l’intelligence collective, concerter et expérimenter, travailler en transversalité

Les politiques temporelles : mode d'action …



Faire autrement

Travailler en transversalité

La politique métropolitaine des temps : cadre d'action

Lancée lors du mandat 2014-2020, réaffirmée pour le mandat 2021-2026 à la fois dans le PCAET et par délibération du 17 décembre 2021

Une vice-présidente au climat, à la transition écologique et à l'énergie, et au Bureau des temps

1 Bureau des temps = 2 postes de chargés de mission (Direction Relation avec les usagers, citoyenneté, jeunesse)

Tempo TERRITORIAL

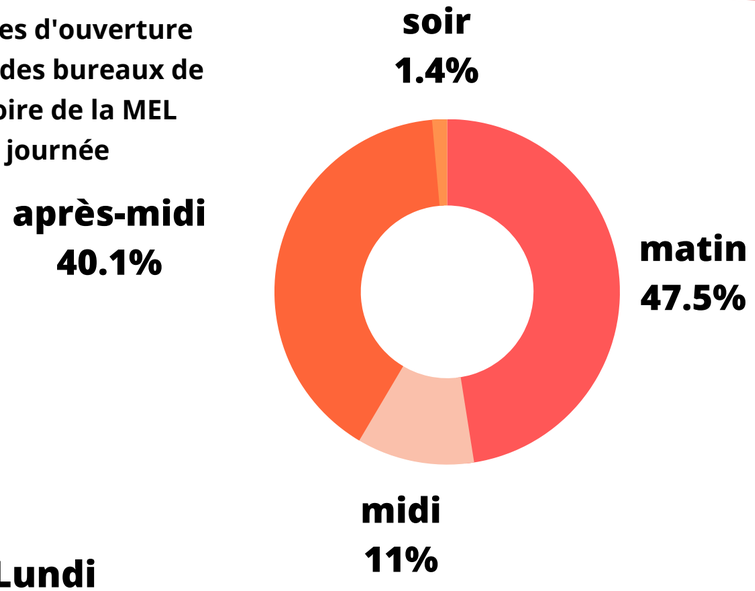
Un réseau national des acteurs des politiques temporelles

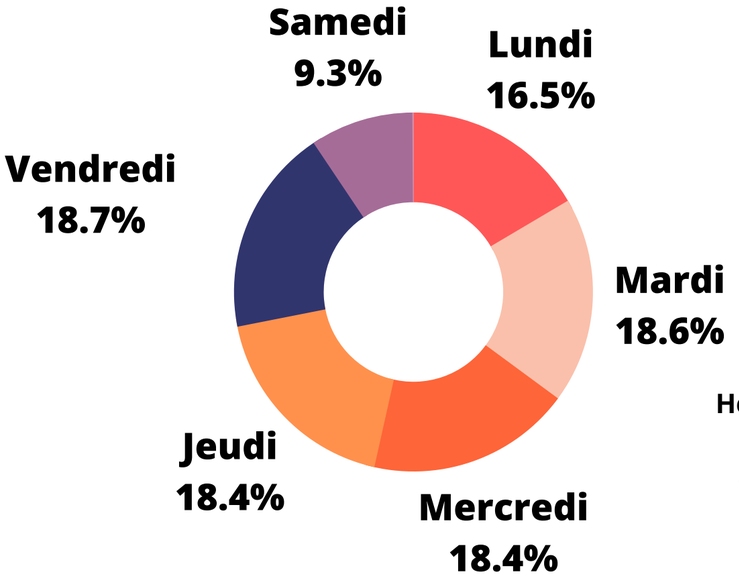
Un budget annuel de **60 000 euros**

Outil : le diagnostic temporel de la métropole

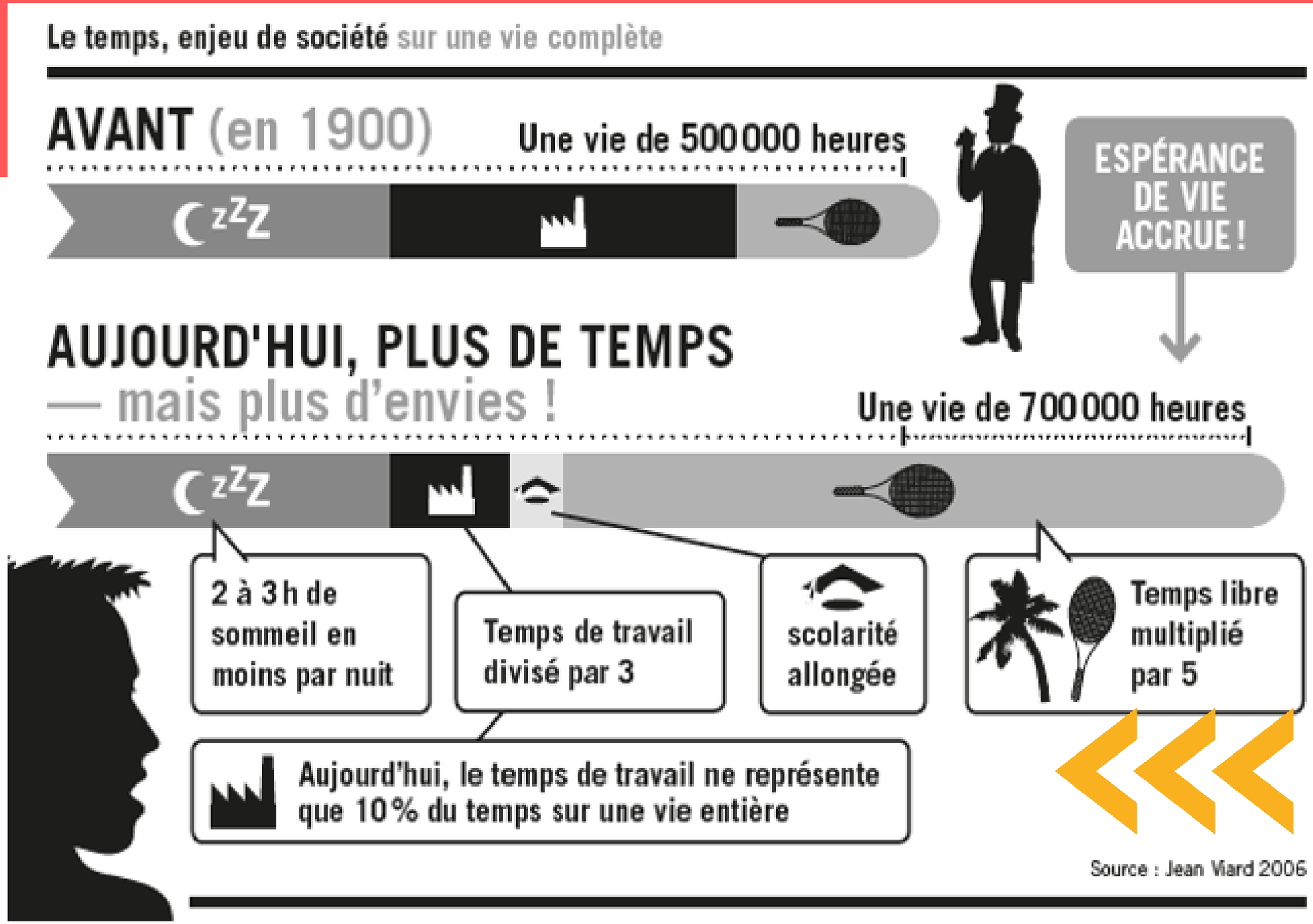
- Caractériser le territoire en privilégiant l'approche temporelle, en complément de l'approche spatiale
- Traduire les horaires en supports visuels : cartes « on/off », diagrammes
- Chercher à faire apparaître les besoins, les manques
- Explorer les marges temporelles

Heures cumulées d'ouverture hebdomadaire des bureaux de poste du territoire de la MEL par heure de la journée





Heures cumulées d'ouverture des bureaux de Poste du territoire de la MEL par jour



Source :
Bureau des Temps
Rennes Métropole

10 %
TRAVAILLENT LA NUIT

36 %
TRAVAILLENT LE SAMEDI

78 %
DES NON SALARIÉS ONT DES HORAIRES ATYPIQUES

20 %
TRAVAILLENT LE DIMANCHE

25 %
TRAVAILLENT LE SOIR

sources : Dares – octobre 2022