



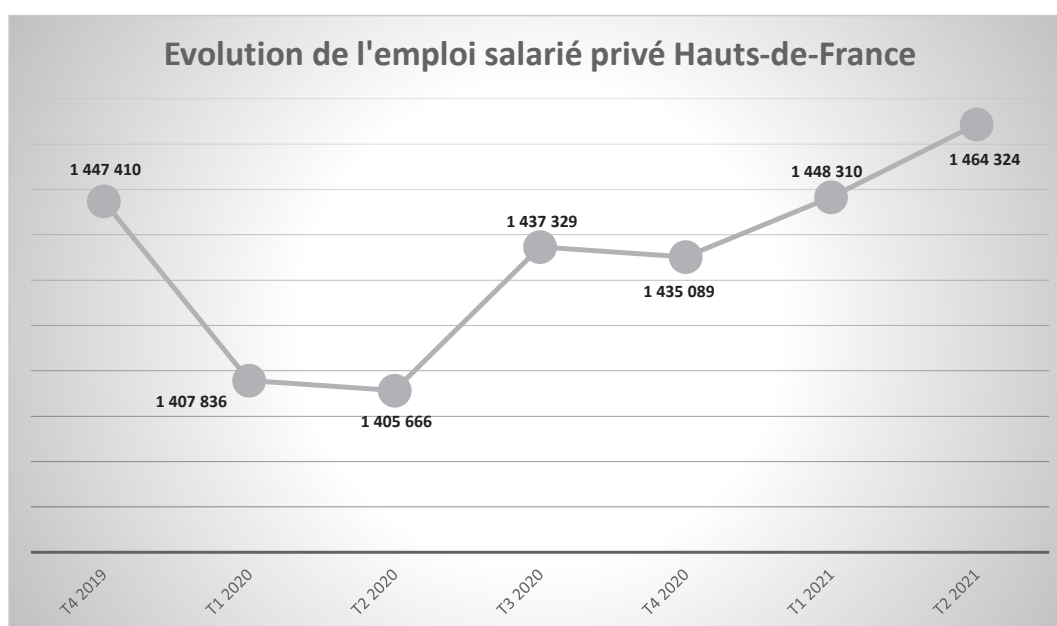
APRÈS AVOIR CONNU UN REcul EN 2020, L'EMPLOI EN RÉGION RETROUVE DES COULEURS AU 1^{ER} SEMESTRE 2021

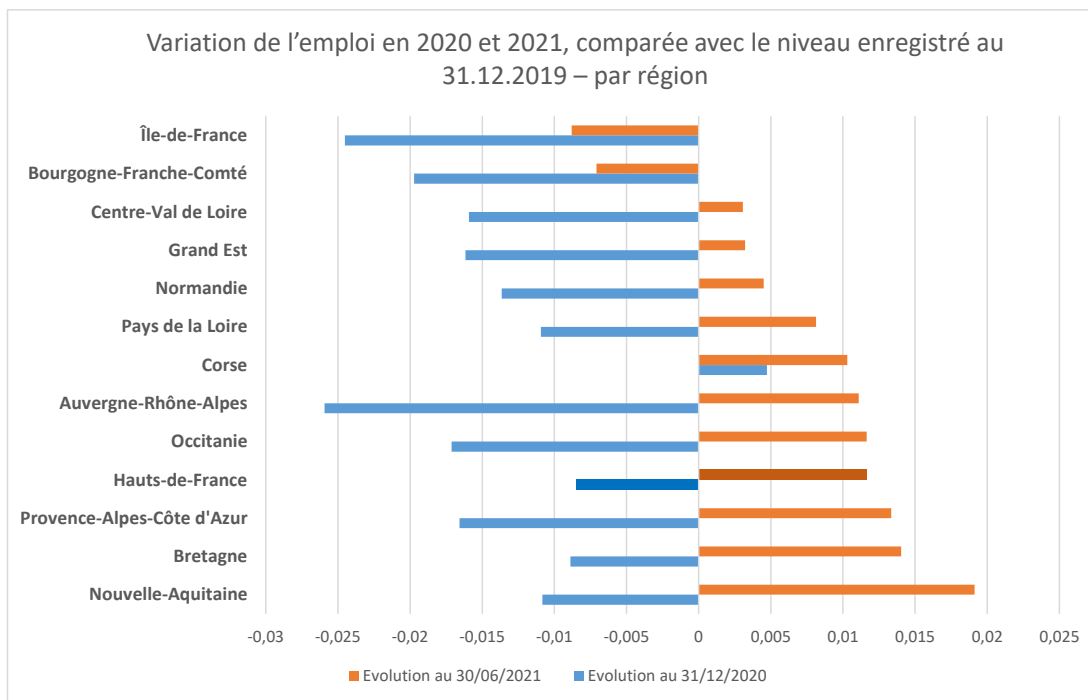
L'économie régionale a connu un fort ralentissement économique durant l'année 2020, conséquence de la pandémie mondiale de COVID-19 (Cf. Repères HDF N° 27). Ce choc a engendré des pertes d'emplois qui ont ensuite laissé place à de nouvelles créations. Le niveau d'emploi connu fin 2019 a été retrouvé dès fin mars 2021 dans la plupart des secteurs d'activités et territoires. Cette tendance positive se double d'une baisse des demandes d'emploi dans la plupart des catégories. Les offres d'emplois témoignent, quant à elles, d'une dynamique de recrutement soutenue bien qu'elle soit davantage portée par des emplois non durables.

Un retour au niveau d'emploi salarié privé connu fin 2019 dès le printemps 2021

L'emploi régional a subi deux trimestres de baisse importante en 2020. Il connaît cependant, dès la fin mars 2021, un retour au niveau de la fin de l'année 2020. Au plus fort de la crise, la région a perdu 41 741 emplois salariés privés. Le rebond de l'emploi démarre ensuite dès le 3^{ème} trimestre avant de connaître une baisse due au deuxième confinement (novembre 2020) qui se traduit par une faible baisse entre fin septembre 2020 et fin décembre 2020. Ensuite, l'évolution de l'emploi connaît une croissance pendant deux trimestres. Le nouveau confinement d'avril 2021 a peu d'impacts sur cette dynamique.

A la fin de l'année 2020, la région Hauts-de-France faisait partie des régions les moins touchées par le ralentissement dû à la pandémie (Cf. Repères HDF N° 28). Avec une perte de 0,85 % de l'emploi contre 1,77 % pour l'ensemble des régions françaises, l'économie régionale résistait mieux que d'autres. A la fin du second trimestre 2021, la région connaît un gain de 1,17 %. Elle se situe toujours au-dessus de la moyenne française (+ 0,54 %) bien que d'autres régions connaissent un rebond plus marqué (Nouvelle-Aquitaine, Bretagne, Provence-Alpes-Côte d'Azur).



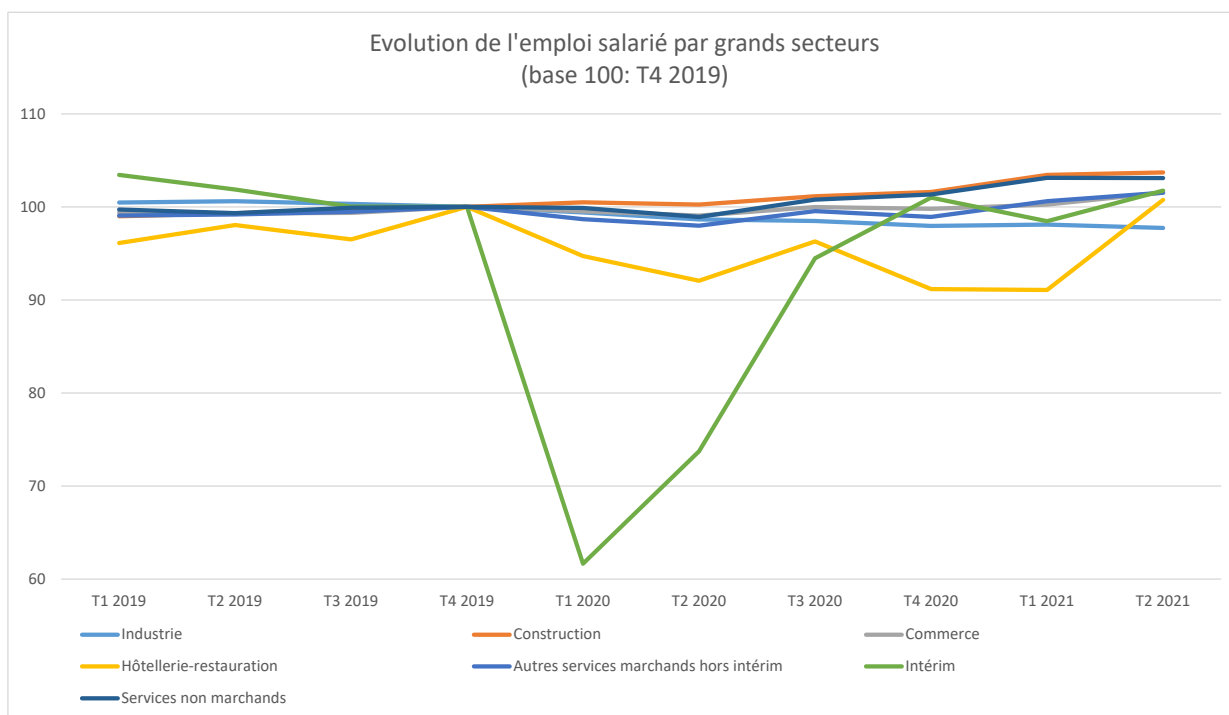


Source : URSSAF-ACOSS

Les secteurs d'activités connaissent une reprise à l'exception de l'industrie. La plupart des secteurs connaissent une variation de l'emploi salarié privé qui suit la tendance régionale. La baisse est forte aux 1er et 2ème trimestres 2020. Secteur le plus touché, l'intérim a perdu près de 40 % de ses effectifs durant cette période. La reprise est généralisée à partir du 3ème trimestre 2020 bien que l'hôtellerie-restauration connaisse encore une situation dégradée pendant la fin d'année 2020 avant un retour à des créations d'emplois en 2021 (+ 0,74 % au 30/06/2021). L'industrie, elle, connaît une baisse de 2,2 % de l'emploi sur l'ensemble de la période sans évolution marquée en fonction des trimestres.

La plupart des territoires ont reconstitué leurs emplois

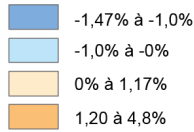
Au 30 juin 2021, 21 des 28 zones d'emploi ont retrouvé leur niveau d'emploi de fin 2019. Les zones d'emploi ayant retrouvé une dynamique de création sont majoritairement contiguës à la zone d'emploi de Lille et constituent un vaste ensemble reliant Roubaix, Arras et Maubeuge. Les zones d'emploi de l'Aisne connaissent des difficultés plus grandes ainsi que les zones de Dunkerque, Saint-Omer, Beauvais et la Vallée de la Bresle. Ces différences peuvent être liées à la composition structurelle des économies locales ou à des effets d'entraînement entre territoires.



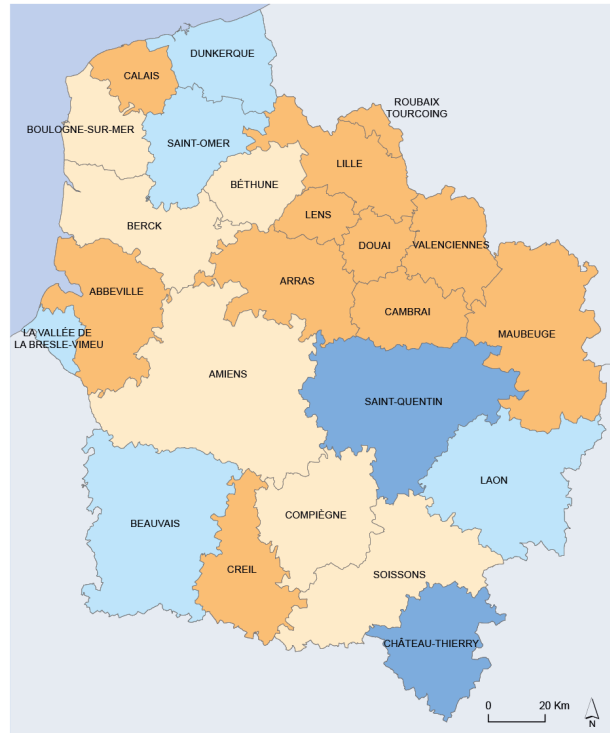
Source : URSSAF-ACOSS

Evolution de l'emploi salarié privé entre le 31/12/2019 et le 30/06/2021

Evolution de l'emploi en %



Moyenne régionale: 1,17%



Réalisation : Agence Hauts-de-France 2020-2040
Sources : IGN GeoFla, Effectifs salariés URSSAF-ACOSS
Carte n°3276-1 le 06/09/2021

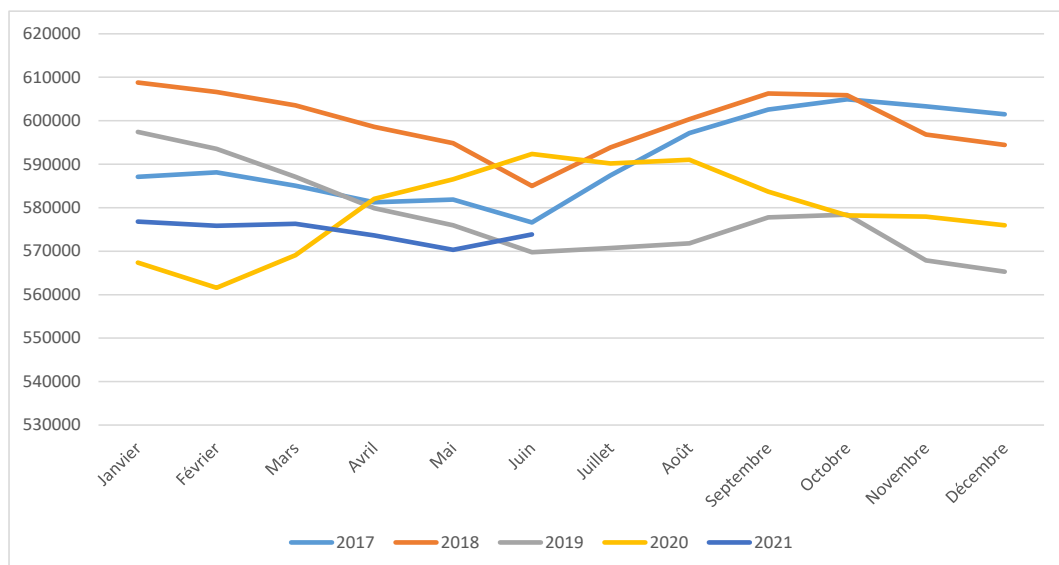
Un marché du travail régional qui résiste plutôt bien à la crise

Au 30 juin 2021, la région Hauts-de-France compte près de 574 000 demandeurs de catégorie A, B et C. En un an, leur nombre connaît une diminution de 3,1 %, ce qui représente 18 500 demandeurs de moins. Cette tendance est équivalente à celle observée au niveau national. Depuis mars 2020, des disparités dans les variations mensuelles entre l'échelon France et régional sont toutefois à souligner : des hausses moins soutenues et des baisses plus marquées en Hauts-de-France par rapport au national. Cela semble témoigner d'une meilleure résistance du marché du travail régional face à cette crise inédite. Malgré une légère remontée au mois de juin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi toutes catégories est à son niveau le plus bas depuis 2019.

Une demande d'emploi à un niveau en deçà de celui d'avant crise

Alors que le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (supérieur à un an) progresse de manière continue pendant les 12 premiers mois de crise, celui-ci amorce sur la période récente – d'avril à juin 2021- une diminution, tant en valeur absolue que relative. Les tendances observées en Hauts-de-France suivent celles du national. Pour autant, la part des demandeurs d'emploi de longue durée reste toujours surreprésentée en région (52 % contre 50,7 % en France). Nous assistons même à un glissement vers le chômage de très longue durée. En effet, le poids des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 3 ans a progressé en région de 2,6 points entre janvier 2019 et juin 2021.

Evolution du nombre de demandeurs d'emplois depuis 2017 (cat A, B, C) Région



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares et Direccte Hauts-de-France. - Données CVS-CJO

Principales catégories de demandeurs d'emploi : Catégorie A : personne sans emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat ; Catégorie B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum au cours du mois ; Catégorie C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du mois.

Entre mars 2020 et juin 2021, on note une baisse des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (- 6 180). Le chômage des jeunes est à son niveau le plus bas au sein de la demande d'emploi depuis juillet 2019. Les mesures et dispositifs mis en place par l'Etat et la Région à leur rencontre semblent porter leurs fruits.

Il n'en va pas de même pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, qui sont au nombre de 137 400 en juin 2021 et représentent désormais 24 % de la demande d'emploi. Leur évolution est inverse à celle observée chez les jeunes : une hausse discontinue mais prégnante avec un solde positif de 2 610 demandeurs d'emploi au terme de 16 mois de crise. Sur le dernier trimestre observé, malgré un léger recul qui s'amorce, le chômage des seniors reste à un niveau élevé en Hauts-de-France.

Enfin, toutes les catégories de diplômés bénéficient de la reprise économique. Les niveaux infra CAP/BEP tirent toutefois moins profit de cette baisse des demandeurs d'emploi (-0,3 % sur un an contre une moyenne tous niveaux de 3,1 %). La répartition régionale par niveau reste identique : les niveaux CAP/BEP restent dominants dans la demande d'emploi avec un poids 38,3 %.

Une dynamique de recrutement retrouvée

Au 30 juin 2021, la région Hauts-de-France enregistre 18 800 offres collectées. Avant la crise sanitaire, le nombre d'offres collectées connaissait une croissance positive en Hauts-de-France.

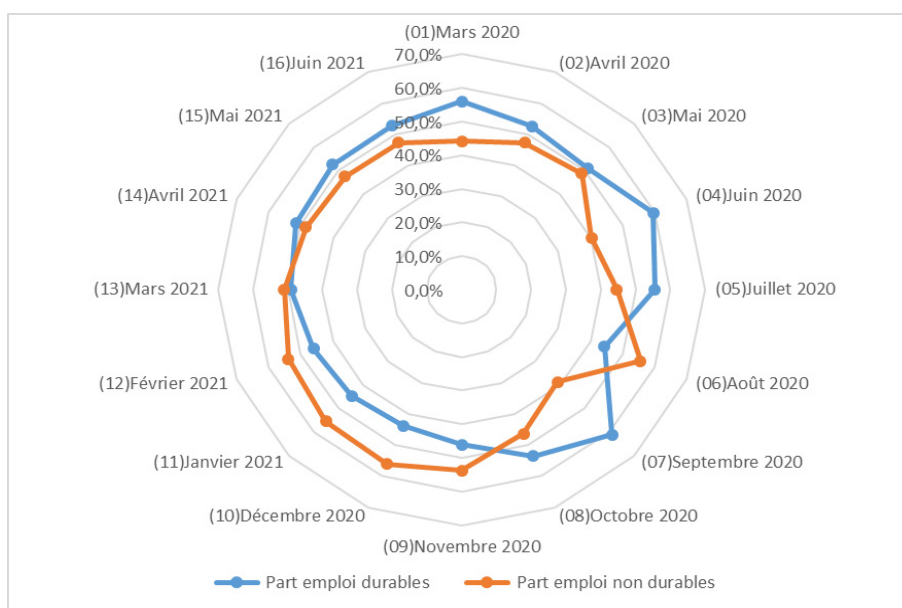
A compter de mars 2020 et pendant un an, cette croissance a été stoppée et le nombre d'offres a chuté drastiquement.

Pour autant, depuis mars 2021, la région renoue avec des augmentations très significatives des offres collectées¹ (+ 200 % en avril 2021), signe d'une reprise économique et des besoins de recrutements. Les hausses observées sur les offres d'emploi régionales sont toutefois moins soutenues qu'au niveau national : + 43,5 % en Hauts de France entre juin 2020 et juin 2021 versus + 52,8 % en France.

La nature des contrats proposés a connu des évolutions divergentes en région par rapport au national. En Hauts-de-France, la part des contrats durables (contrats de toute nature de plus de 6 mois) a nettement diminué durant les deux confinements. Durant 6 mois non consécutifs sur les 16 derniers mois observés, les contrats non durables sont devenus prépondérants dans les recrutements.

Depuis mai 2021, les contrats durables redeviennent majoritaires par rapport aux contrats non durables, mais leur poids reste inférieur de 13,7 points par rapport au national. La dynamique de recrutement en Hauts-de-France est actuellement davantage portée par des emplois non durables.

Part des emplois durables et non durables en région



Source : Pôle Emploi

¹ Les offres collectées par pôle emploi correspondent aux offres d'emploi déposées directement par les employeurs auprès de Pôle emploi

Rédaction | Grégory Marlier | gregory.marlier@hautsdefrance.fr
 Christophe Meulemans | christophe.meulemans@hautsdefrance.fr
 (Agence Hauts-de-France 2020-2040) - Service Observation et Prospective
 Senepé Berkane | senepé.berkane@hautsdefrance.fr
 (Direction de la Formation Professionnelle) - Service Observation et Évaluation
 Coordinatrice de publication | Sylvie Delbart | sylvie.delbart@hautsdefrance.fr
 (Agence Hauts-de-France 2020-2040)

Retrouvons-nous sur



www.hautsdefrance.fr

